



ГКУ РО «Центр занятости населения Орловского района»

 <http://old-zan.donland.ru/default.aspx?pageid=106017>

 roszn.orlovsky@donland.ru




 8(86375) 31-4-40, 31-6-35

 347512, п. Орловский,
ул. Пионерская, д. 43а

Полный цикл услуг по трудоустройству

Услуги, доступные каждому

Временное трудоустройство
несовершеннолетних граждан
в возрасте от 14 до 18 лет
в свободное от учёбы время

-  профориентационные услуги
-  содействие в трудоустройстве
-  материальная поддержка при трудоустройстве
в дополнение к заработной плате

Для заключения трудового договора необходимо представить работодателю следующие документы:

- паспорт гражданина Российской Федерации;
- индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (при наличии);
- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые);
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (СНИЛС);
- письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства для лиц, достигших возраста четырнадцати лет;
- справка из образовательной организации об обучении несовершеннолетнего;
- медицинская справка от терапевта о состоянии здоровья несовершеннолетнего с указанием допуска к выбранному виду работ (форма 086у).

Порядок взаимодействия с 1 января 2022 года



1. Пройдите регистрацию на ЕЦП "Работа России" trudvsem.ru
- для входа на портал «Работа России» используется учётная запись портала "Госуслуги". Если Вы испытываете трудности с входом и подтверждением данных на портале госуслуг, Вы можете получить помощь в центре занятости населения Орловского района;
- заполните заявление;
- составьте резюме;
2. Получайте сведения о вакансиях в личном кабинете, откликайтесь на них и проходите собеседования;
3. Уведомляйте службу занятости о трудоустройстве.

Подростки старше 14 лет с 1 апреля 2022 года могут зарегистрироваться на портале "Госуслуги" самостоятельно. Для этого им понадобится указать свой СНИЛС, паспортные данные, адрес регистрации по месту жительства, номер мобильного телефона и адрес электронной почты.

Продолжительность рабочего времени и ежедневной работы (смены) (ст. 92, ст. 94 ТК РФ)

Во время каникул:

- от 14 до 15 лет - не более 4 часов в день;
- от 15 до 16 лет - не более 5 часов в день;
- от 16 до 18 лет - не более 7 часов в день.

В течение учебного года в свободное от учебы время:

- от 14 до 16 лет - не более 2,5 часов в день;
- от 16 до 18 лет - не более 4 часов в день.

Возраст, с которого допускается заключение трудового договора (ст. 63 ТК РФ)

По общему правилу трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим возраста 16 лет.

Лица, достигшие 15 лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, в случаях:

- получения общего образования;
- продолжения освоения программы общего образования.

Учащийся, достигший возраста 14 лет, может заключать трудовой договор при соблюдении следующих условий:

- наличие согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства;
- предметом трудового договора является легкий труд, не причиняющий вреда его здоровью и не нарушающий процесса обучения.

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет утвержден Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 N 163 (в ред. Постановлений Правительства РФ от 20.06.2001 N 473, от 20.06.2011 N 479)

Подростку, трудоустроенному при содействии службы занятости, дополнительно к заработной плате выплачивается материальная поддержка.

Важно до трудоустройства обратиться в отделение занятости.

